



MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**AMI WIDYASTUTI
RITA SUSANTI
JHON HERWANTO
LINDA ARYANI
HIJRIYATI CUCUANI
MASYHURI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI UIN SUSKA RIAU
2021**

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**AMI WIDYASTUTI
RITA SUSANTI
JHON HERWANTO
LINDA ARYANI
HIJRIYATI CUCUANI
MASYHURI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI UIN SUSKA RIAU
2021**

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Penulis : Ami Widyastuti
Rita Susanti
Jhon Herwanto
Linda Aryani
Hijriyati Cucuani
Masyhuri

Lay Out : Mhd Ghali
Desain Cover : Landes Waluyadi, S.Kom
offcet : Bayupriting

Penerbit :
TAMAN KARYA
Anggota IKAPI
Puri Alam Permai C/12 Pekanbaru
Email : arnain.99@gmail.com

Hak cipta dilindungi oleh undang-undang
dilarang mengutip atau memperbanyak sebagian
atau seluruh buku tanpa isi tertulis dari penerbit

Cetakan 1 :
Desember 2012
Cetakan 2 :
Oktober 2021

Katalog Dalam Terbitan (KDT)

ISBN 978-623-325-258-4

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrohim.

Buku ini merupakan revisi dari buku dengan judul yang sama terbitan tahun 2016. Beberapa perbaikan dilakukan pada buku ini dengan maksud untuk penyempurnaan, termasuk penambahan bab perencanaan karir. Penulisan isi dalam buku dilatarbelakangi oleh pengalaman para penulis selama mengajar mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia dengan tujuan agar menambah referensi mahasiswa saat mempelajari dan memahami pengelolaan dan manajemen sumber daya manusia khususnya di bidang Industri dan Organisasi. Sehingga buku ini tidak dimaksudkan untuk menggantikan referensi yang sudah ada. Penyusun terdiri dari semua tim dosen Psikologi Industri Organisasi di Fakultas Psikologi UIN Suska Riau dalam waktu sangat singkat sehingga kesalahan dan kekurangan yang tidak diinginkan sangat dimungkinkan untuk terjadi, untuk itu tim penulis memohon maaf serta berharap mendapatkan masukan dan kritikan demi perbaikan buku ini pada edisi revisi selanjutnya.

Penyelesaian buku ini tidak terlepas dari kebaikan berbagai pihak. Terimakasih kepada bapak Dekan Fakultas Psikologi UIN Suska Riau yang telah memberikan kesempatan kepada tim penulis untuk mewujudkan edisi revisi buku Manajemen Sumber Daya Manusia, terimakasih kepada tim editor yang

telah meluangkan waktu mengedit penggunaan kata dan tata letak isi buku, serta terimakasih kepada seluruh mahasiswa Fakultas Psikologi UIN Suska Riau yang memberikan dukungan dan masukan dalam perbaikan penyusunan buku edisi revisi ini. Semoga Allah Azza Wa Jalla memberikan berkah kepada kita semua dan menjadikan buku ini membawa banyak manfaat bagi pada pembaca.

Pekanbaru, 10 Oktober 2021

Tim Penulis

Ami Widyastuti, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Rita Susanti, S.Psi., MA

Linda Aryani, S.Psi., M.Si

Jhon Herwanto, S.Psi., M.Si

Hijriyati Cucuani, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Dr. Masyuri, S.Psi., M.Si

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR		2
DAFTAR ISI		3
BAB I	MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	6
	1 Pengertian Management Sumber Daya Manusia	6
	2 Tujuan Management Sumber Daya Manusia	10
	3 Manfaat Perencanaan Sumber Daya Manusia	11
	5 Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia	13
	5 Fungsi Management Sumber Daya Manusia	14
BAB 2	PENGADAAN SUMBER DAYA MANUSIA	23
	1 Rancangan Pekerjaan	23
	2 Analisis pekerjaan	28
	3 Perekrutan	39
	4 Evaluasi perekrutan	42
	5 Hakikat Proses Pengangkatan Tenaga Kerja	45
	6 Prosedur Pengangkatan tenaga Kerja	47
	7 Assessment Centres (Pusat-pusat Penaksiran)	49
	8 Metode-metode dalam assessment	52
	9 Keabsahan Metode Assessment Centre	56
BAB 3	PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	60
	1 Pendahuluan	60
	2 Pelatihan dan Pengembangan	61
	3 Pengertian Pelatihan dan Pengembangan	62



	4	Perbedaan Pelatihan dan Pengembangan	65
	5	Fungsi Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	68
	6	Penilaian Kebutuhan Pelatihan dan Pengembangan	69
	7	Rancangan Pelatihan dan Pengembangan	72
	8	Metode Pelatihan dan Pengembangan	75
	9	Pelatihan dan Pengembangan Organisasi	77
BAB 4		PENILAIAN KERJA (PERFORMANCE APPRAISAL)	82
	1	Konsep Dasar Penilaian Kinerja (<i>Performance Appraisal</i>)	81
	2	Kegunaan dan Manfaat Penilaian Kerja	90
	3	Proses Penilaian Kinerja	97
	4	Metode Penilaian Kinerja	115
	5	Masalah Dalam Penilaian Kinerja	131
	6	Dampak Buruk Implementasi Performance Appraisal	140
BAB 5		KOMPENSASI	145
	1	Pengertian dan Jenis Kompensasi	145
	2	Pentingnya Kompensasi	150
	3	Konsep Keadilan dalam Kompensasi	158
BAB 6		PENGEMBANGAN KARIR	168
	1	Tujuan Pengembangan Karir	168
	2	Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	169

DAFTAR PUSTAKA

